

Отчет
о реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Первомайский район Оренбургской области»
за 2022 год

Основные результаты, достигнутые за 2022 год

За 2022 год работа по развитию муниципальной службы в муниципальном образовании Первомайский район Оренбургской области проводилась в соответствии с мероприятиями, предусмотренными Программой.

Изучались положения действующего законодательства в сфере муниципальной службы и практики его применения, совершенствовалась нормативная правовая база развития муниципальной службы путем внесения изменений в действующие нормативные правовые акты.

В целях стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда за 2022 год было поощрено 5 муниципальных служащих.

Проведено дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по различным направлениям подготовки в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации, участия в различных семинарах. 03.03.2022 в здании администрации Первомайского района проведен семинар по вопросу «Проведение декларационной кампании 2022 года», на семинаре присутствовало 25 муниципальных служащих, 05.03.2022 в режиме вкс проводился обучающий семинар для работников сельских поселений Первомайского района на тему «Проведение декларационной кампании 2022 года», 31.05.2022 в здании дома культуры администрации Володарского сельсовета проводился обучающий семинар для работников сельских поселений Первомайского района на темы «О развитии муниципальной службы на территории Первомайского района Оренбургской области», «О некоторых вопросах противодействия коррупции». На официальном сайте муниципального образования Первомайский район освещаются вопросы поступления на муниципальную службу, прохождения муниципальной службы.

Проведены мероприятия по контролю за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих.

Отчет
о достижении значений показателей
(индикаторов) муниципальной программы

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Характеристика показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы | | | Обоснование отклонения значения показателя (индикатора) (при наличии) |
|-------|--|---|-------------------|--|------|----------------------------------|---|
| | | | | год, предшествующий отчетному (текущему) году | план | отчетный год на фактическую дату | |
| 1. | Количество проанализированных действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Основное мероприятие 1. «Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы» | Единиц | 10 | 10 | 10 | |
| 2. | Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Основное мероприятие 1. «Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы» | Единиц | 3 | 3 | 3 | |
| 3. | Количество принятых нормативных правовых актов, вносящих изменения в действующие муниципальные правовые акты, регулирующие | Основное мероприятие 1. «Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы» | Единиц | 4 | 2 | 3 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|-----------|-------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|
| | вопросы муниципальной службы | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Количество изученных материалов применения законодательства в сфере муниципальной службы | Основное мероприятие 1. «Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы» | Единиц | 10 | 10 | 10 | | | | | | | |
| 5. | Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию | Основное мероприятие 2. «Совершенствование организации прохождения муниципальной службы» | Единиц | 0 | 5 | 13 | | | | | | | |
| 6. | Количество лиц, состоящих в кадровом резерве | Основное мероприятие 2. «Совершенствование организации прохождения муниципальной службы» | Единиц | 15 | 30 | 15 | | | | | | | |
| 7. | Количество муниципальных служащих, которых поощрили | Основное мероприятие 2. «Совершенствование организации прохождения муниципальной службы» | Единиц | 12 | 5 | 5 | | | | | | | |
| 8. | Количество предоставленных гарантий муниципальным служащим, лицам, замещающим должности муниципальной службы | Основное мероприятие 2. «Совершенствование организации прохождения муниципальной службы» | Единиц | 1 | 1 | 0 | | | | | | | |
| 9. | Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование | Основное мероприятие 3. «Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих» | Единиц | 20 | 5 | 19 | | | | | | | |
| 10. | Количество муниципальных | Основное мероприятие 3. «Совершенствование | Тыс. чел. | 0,003 | 0,003 | 0,003 | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|--|---|----------|-------|---|---|--|
| | служащих, прошедших переобучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования | профессионального развития муниципальных служащих» | | | | | |
| 11. | Количество подготовленных муниципальных служащих по образовательным программам в области информационной безопасности, с использованием образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств защиты информации | Основное мероприятие 3. «Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих» | Тыс.чел. | 0,001 | 0 | 0 | |
| 12. | Количество проведенных обучающих семинаров | Основное мероприятие 3. «Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих» | Единиц | 4 | 4 | 4 | |
| 13. | Количество размещенных материалов по вопросам прохождения муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Первомайский район | Основное мероприятие 4. «Совершенствование работы информационному обеспечению прохождения муниципальной службы» | Единиц | 5 | 5 | 5 | |

| | | | | | | | |
|-----|---|--|--------|----|----|----|--|
| 14. | Количество проведенных мероприятий по совершенствованию механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы | Основное мероприятие 5. «Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе» | Единиц | 2 | 2 | 2 | |
| 15. | Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей | Основное мероприятие 5. «Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе» | Единиц | 30 | 10 | 29 | |

Отчет
об использовании бюджетных ассигнований районного
бюджета на реализацию муниципальной программы

| № п/п | Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | Расходы (тыс. рублей) | | | |
|----------|----------------------------|--|---|--------------------------------|------|------------------|--|---|--|------------------------|
| | | | | ГРБС | Рз | Пр ЦСР | утверждено сводной бюджетной росписью на 1 января отчетного года | утверждено сводной бюджетной росписью на отчетную дату | утверждено в муниципаль ной программе на отчетную дату | кассовое исполнение |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы муниципальном образовании Первомайский район Оренбургской области» | Администрация Первомайского района Оренбургской области | 000 | 0000 | 000000 000000 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,00 |

**Отчет
о ходе выполнения плана реализации муниципальной программы за 2022 год**

| № п/п | Наименование элемента | Единица измерения | План | Факт | Дата наступления контрольного события | Информация о выполнении контрольного события | Примечание |
|-------|--|-------------------|------|------|---------------------------------------|--|------------|
| 1 | 2 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Первомайский район Оренбургской области»» | X | X | X | X | X | |
| 2. | Основное мероприятие 1. «Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы» | X | X | X | X | X | |
| 3. | Показатель (индикатор) «Количество проанализированных действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы» | Единиц | 10 | 10 | X | X | |
| 4. | Контрольное событие «Проведение анализа действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной | X | X | X | В течение 2022 года | Выполнено | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|--------|----|----|--|--|---|---------------------|--|-----------|--|--|
| | службы» | | | | | | | | | | | |
| 5. | Показатель (индикатор) «Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы» | Единиц | 3 | 3 | | | X | X | | X | | |
| 6. | Контрольное событие «Принятие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы» | X | X | X | | | | В течение 2022 года | | Выполнено | | |
| 7. | Показатель (индикатор) «Количество принятых нормативных правовых актов, вносящих изменения в действующие муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы» | Единиц | 2 | 3 | | | X | X | | X | | |
| 8. | Контрольное событие «Принятие нормативных правовых актов, вносящих изменения в действующие муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы» | X | X | X | | | | В течение 2022 года | | Выполнено | | |
| 9. | Показатель (индикатор) «Количество изученных материалов применения | Единиц | 10 | 10 | | | X | X | | X | | |

| | служащих, которых поощрили | | | | | | | | | |
|-----|---|--------|---|----|---|---------------------|--------------|--|--|---|
| 17. | Контрольное событие «Поощрение муниципального служащего» | X | X | X | X | В течение 2022 года | Выполнено | | | |
| 18. | Показатель (индикатор) «Количество предоставленных гарантий муниципальным служащим, лицам, замещающим должности муниципальной службы» | Единиц | 1 | 0 | X | | X | | | |
| 19. | Контрольное событие «Предоставление гарантий муниципальным служащим, лицам, замещающим должности муниципальной службы» | X | X | X | X | В течение 2022 года | Не выполнено | | | Невыполнение связано с отсутствием заявлений н7а установление пенсии за выслугу лет |
| 20. | Основное мероприятие 3. Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих | X | X | X | X | | X | | | |
| 21. | Показатель (индикатор) «Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование» | Единиц | 5 | 19 | X | | X | | | |
| 22. | Контрольное событие «Прохождение | X | X | X | X | В течение 2022 года | Выполнено | | | |

| | «Прохождение муниципальных служащими обучения по образовательным программам в области информационной безопасности, с использованием в образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств защиты информации» | | | | года | | |
|-----|--|--------|---|---|---------------------|-----------|--|
| 27. | Показатель (индикатор) «Количество проведенных обучающих семинаров» | Единиц | 4 | 4 | X | X | |
| 28. | Контрольное событие «Проведение обучающих семинаров» | X | X | X | В течение 2022 года | Выполнено | |
| 29. | Основное мероприятие 4. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы | | | | | | |
| 30. | Показатель (индикатор) «Количество размещенных материалов по вопросам прохождения муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Первомайский район» | Единиц | 5 | 5 | X | X | |

| | | | | | | | |
|-----|---|--------|----|----|---|-----------|--|
| 31. | Контрольное событие «Размещение материалов по вопросам прохождения муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Первомайский район» | X | X | X | X | Выполнено | |
| 32. | Основное мероприятие 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе | | | | | | |
| 33. | Показатель (индикатор) «Количество проведенных мероприятий по совершенствованию механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы» | Единиц | 2 | 2 | X | Выполнено | |
| 34. | Контрольное событие «Проведение мероприятий по совершенствованию механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы» | X | X | X | X | Выполнено | |
| 35. | Показатель (индикатор) «Количество муниципальных | Единиц | 10 | 29 | X | X | |

| | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---------------------|-----------|--|
| | <p>служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей»</p> | | | | | | |
| 36. | <p>Контрольное событие «Предоставление муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей»</p> | X | X | X | В течение 2022 года | Выполнено | |

**Оценка эффективности реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Первомайский район Оренбургской области»
за 2022 год**

1. Оценка степени реализации мероприятий

Оценка степени реализации мероприятий Программы определяется путем Степень реализации мероприятий подпрограммы (СР_м) рассчитывается как среднее арифметическое степеней реализации каждого основного мероприятия данной подпрограммы.

8. Степень реализации основного мероприятия рассчитывается по формуле:

$$СР_i = \frac{\Pi_B}{\Pi}, \text{ где:}$$

СР_i - степень реализации i-ого основного мероприятия;

Π_в - количество показателей, характеризующих непосредственный результат исполнения i-ого основного мероприятия, фактические значения которых достигнуты на уровне не менее 95 процентов от запланированных;

Π - количество показателей, характеризующих непосредственный результат исполнения i-ого основного мероприятия.

Основное мероприятие 1. Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы

$$СР_i = 4/4 = 1$$

Основное мероприятие 2. Совершенствование организации прохождения муниципальной службы

$$СР_i = 2/4 = 0,5$$

Основное мероприятие 3. Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих

$$СР_i = 4/4 = 1$$

Основное мероприятие 4. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы

$$СР_i = 1/1 = 1$$

Основное мероприятие 5. Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе

$$СР_i = 2/2 = 1$$

$$СР_m = (1 + 0,5 + 1 + 1 + 1) / 5 = 0,9$$

2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов

ССуз = ресурсное обеспечение не предусмотрено

3. Оценка эффективности использования средств районного бюджета

Эффективность использования средств районного бюджета рассчитывается для каждой подпрограммы как соотношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню затрат по следующей формуле:

$Эис = СРМ - ССуз$, где:

Эис - эффективность использования средств районного бюджета;

СРМ - степень реализации мероприятий;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню затрат.

При этом если значение Эис составляет:

не менее 0, то оно принимается равным 1;

не менее -0,1, но менее 0 - равным 0,9;

не менее -0,2, но менее -0,1 - равным 0,8;

не менее -0,3, но менее -0,2 - равным 0,7;

не менее -0,4, но менее -0,3 - равным 0,6;

не менее -0,5, но менее -0,4 - равным 0,5;

менее -0,5 - равным 0.

$$Эис = СРМ - ССуз = 0,9 - 0 = 0,9 = 1$$

4. Оценка степени достижения цели и решения задач подпрограммы

Для оценки степени достижения цели и решения задач подпрограммы (далее - степень реализации подпрограммы) определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пп} / ЗП_{п/пф}, \text{ где:}$$

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

$ЗП_{п/пф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{1}^N СД_{п/ппз} / N$$

, где:

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если $СД_{п/ппз} > 1$, значение $СД_{п/ппз}$ принимается равным 1.

Индикатор 1 – Количество проанализированных действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы (план – 10, факт – 10)

$$СД_{гппз} = 10/10 = 1$$

Индикатор 2 – Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы (план – 3, факт – 3)

$$СД_{гппз} = 3/3 = 1$$

Индикатор 3 - Количество принятых нормативных правовых актов, вносящих изменения в действующие муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы (план – 2, факт – 3)

$$СД_{гппз} = 3/2 = 1,5 = 1$$

Индикатор 4 - Количество изученных материалов применения законодательства в сфере муниципальной службы (план – 10, факт – 10)

$$СД_{\text{гппз}} = 10/10 = 1$$

Индикатор 5 - Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию (план – 5, факт – 13)

$$СД_{\text{гппз}} = 13/5 = 2,6 = 1$$

Индикатор 6 - Количество лиц, состоящих в кадровом резерве (план – 30, факт – 15)

$$СД_{\text{гппз}} = 15/30 = 0,5$$

Индикатор 7 - Количество муниципальных служащих, которых поощрили (план – 5, факт – 5)

$$СД_{\text{гппз}} = 5/5 = 1$$

Индикатор 8 – Количество предоставленных гарантий муниципальным служащим, лицам, замещавшим должности муниципальной службы (план – 1, факт – 0)

$$СД_{\text{гппз}} = 0/1 = 0$$

Индикатор 9 - Количество муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование (план – 5, факт – 19)

$$СД_{\text{гппз}} = 19/5 = 3,8 = 1$$

Индикатор 10 - Количество муниципальных служащих, прошедших переобучение по компетенциям цифровой экономики в рамках дополнительного образования (план – 0,03, факт – 0,03)

$$СД_{\text{гппз}} = 0,03/0,03 = 1$$

Индикатор 11 - Количество подготовленных муниципальных служащих по образовательным программам в области информационной безопасности, с использованием в образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств (план – 0, факт – 0)

$$СД_{\text{гппз}} = 0/0 = 1$$

Индикатор 12 - Количество проведенных обучающих семинаров (план – 4, факт – 4)

$$СД_{\text{гппз}} = 4/4 = 1$$

Индикатор 13 - Количество размещенных материалов по вопросам прохождения муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Первомайский район (план – 5, факт – 5)

$$СД_{гппз} = 5/5 = 1$$

Индикатор 14 - Количество проведенных мероприятий по совершенствованию механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы (план – 2, факт – 2)

$$СД_{гппз} = 2/2 = 1$$

Индикатор 15 - Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей (план – 10, факт – 30)

$$СД_{гппз} = 29/10 = 2,9 = 1$$

Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_1^M СД_{гппз} / M$$

, где:

$СР_{гп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$СД_{гппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цель и задачи муниципальной программы;

M - число показателей (индикаторов), характеризующих цель и задачи муниципальной программы.

$$СР_{гп} = (1+1+1+1+1+0,5+1+0+1+1+1+1+1+1)/15 = 0,9$$

4. Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств районного бюджета по следующей формуле:

$\mathcal{E}P_{п/п} = CP_{п/п} \times \mathcal{E}_{ис}$, где:

$\mathcal{E}P_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

$CP_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$\mathcal{E}_{ис}$ - эффективность использования средств районного бюджета.

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой в случае, если значение $\mathcal{E}P_{п/п}$ составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней в случае, если значение $\mathcal{E}P_{п/п}$ составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной в случае, если значение $\mathcal{E}P_{п/п}$ составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Первомайский район Оренбургской области» за 2022 год

$$\mathcal{E}P_{п/п} = CP_{п/п} \times \mathcal{E}_{ис} = 0,9 \times 1 = 0,9$$

Эффективность реализации программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Первомайский район Оренбургской области» за 2022 год признается высокой

Оценка эффективности бюджетных расходов на реализацию программы по результатам их исполнения

Оценка эффективности произведенных расходов (ЭБРи) определяется как сумма значений параметров оценки Π_j , указанных в таблице.

$$\mathcal{E}BРи = 0,05 + 0,05 + 0,05 + 0,05 + 0,05 + 0,12 + 0,15 + 0,15 + 0,15 + 0,10 = 0,92$$

| N п/п | Наименование параметра оценки | Критерии параметра | Коэффициент параметра | Вес параметра | Значение параметра оценки (Π_j) | Максимальное значение |
|-------|---|--------------------|-----------------------|---------------|---------------------------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Соблюдение сроков наступления контрольных событий | да | 5 | 0,01 | 0,05 | 0,05 |

| | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|------|------|------|
| 2 | <p>Соответствие запланированных затрат на реализацию Программы фактическим (рассчитывается как отношение абсолютного отклонения кассовых расходов от бюджетных ассигнований, утвержденных сводной бюджетной росписью по состоянию на 1 января отчетного года, к бюджетным ассигнованиям, утвержденным сводной бюджетной росписью по состоянию на 1 января отчетного года (без учета межбюджетных трансфертов из областного бюджета, имеющих целевое назначение), выраженное в процентах) (в случае если Программа реализуется исключительно за счет поступающих из областного бюджета целевых межбюджетных трансфертов, присваивается максимальный балл) (ресурсное обеспечение не предусмотрено)</p> | 0 проценто в | 5 | 0,01 | 0,05 | 0,05 |
| 3 | <p>Полнота использования поступивших из областного бюджета целевых межбюджетных трансфертов, учитываемых в Программе (рассчитывается как отношение абсолютного отклонения кассовых расходов за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета имеющих целевое назначение, от утвержденных в сводной бюджетной росписи по состоянию на конец отчетного года к расходам за счет целевых межбюджетных трансфертов из областного бюджета, утвержденным сводной бюджетной росписью по состоянию на конец отчетного года, выраженное в процентах) (при отсутствии в Программе мероприятий, реализуемых за счет поступающих из областного бюджета целевых межбюджетных трансфертов, присваивается максимальный балл) (ресурсное обеспечение не предусмотрено)</p> | 0 проценто в | 5 | 0,01 | 0,05 | 0,05 |

| | | | | | | |
|----|--|-----------------|---|------|------|------|
| 4 | Количество внесенных в Программу изменений в отчетном году (за исключением случаев внесения изменений, связанных с отражением средств областного бюджета и средств районного бюджета на обеспечение условий софинансирования расходов) | не более 2 | 5 | 0,01 | 0,05 | 0,05 |
| 5 | Наличие и объективность обоснования объема неиспользованных бюджетных ассигнований на реализацию Программы | да | 5 | 0,01 | 0,05 | 0,05 |
| 6 | Степень достижения цели и значений показателей (индикаторов) Программы 90,0 | 90-95 процентов | 3 | 0,04 | 0,12 | 0,20 |
| 7 | Степень реализации подпрограмм Программы <*> | 100 процентов | 5 | 0,03 | 0,15 | 0,15 |
| 8 | Достоверность достигнутых значений показателей (индикаторов) (на основе сопоставления с данными государственного статистического наблюдения, бухгалтерской и финансовой отчетности) | достоверны | 5 | 0,03 | 0,15 | 0,15 |
| 9 | Наличие правонарушений, выявленных в ходе внутреннего и внешнего муниципального контроля | нет | 5 | 0,03 | 0,15 | 0,15 |
| 10 | Размещение на сайте ответственного исполнителя в сети Интернет годового отчета о реализации Программы | да | 5 | 0,02 | 0,10 | 0,10 |

Комплексная оценка эффективности реализации Программы

Комплексная оценка эффективности реализации Программы рассчитывается по следующей формуле:

$$K_{\text{оэ}} = (\text{ЭР}_{\text{гп}} + \text{ЭР}_{\text{п}} + \text{ЭР}_{\text{ф}} + \text{ЭБ}_{\text{ри}}) / \text{Н}, \text{ где:}$$

$\text{ЭР}_{\text{гп}}$ - эффективность реализации Программы;

$\text{ЭР}_{\text{п}}$ - эффективность реализации мероприятий, осуществляемых

проектным способом;

ЭР_ϕ - эффективность реализации мероприятий, осуществляемых за счет средств субсидий из федерального, областного бюджетов и средств районного бюджета, предусмотренных на обеспечение условий софинансирования расходов;

$\text{ЭБ}_{\text{ри}}$ - эффективность бюджетных расходов на реализацию Программы на стадии их исполнения;

N - количество направлений, по которым производится оценка.

33. Результаты комплексной оценки эффективности реализации Программы представляются в составе годового отчета ответственного исполнителя Программы.

34. Эффективность реализации Программы по результатам комплексной оценки признается:

высокой, в случае если значение K_{03} составляет не менее 0,95;

средней, в случае если значение K_{03} составляет не менее 0,85;

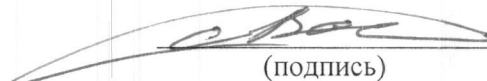
удовлетворительной, в случае если значение K_{03} составляет не менее 0,75.

В остальных случаях эффективность реализации Программы признается неудовлетворительной.

$$K_{03} = (0,9 + 0,92) / 2 = 0,91$$

Эффективность реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Первомайский район Оренбургской области» за 2022 год по результатам комплексной оценки признается средней (значение K_{03} составляет 0,91).

Руководитель



(подпись)

Исполнитель



(подпись)

Васильев А.Б.

(расшифровка подписи)

Дружинина О.П.

(расшифровка подписи)

31.03.2023